



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองลี

ที่ นน ๗๙๖๐๑ / ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองลี

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินที่ต้องการให้หน่วยงานของรัฐยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กร การป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน การรับหรือให้สินบน หรือการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการประพฤติมิชอบ โดยมีการประเมินเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ให้มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การตรวจสอบ การแก้ไขปัญหา อันเกี่ยวกับการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองลี ได้ดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

๑. การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้มีการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองลี ได้ประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีและมีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองลี และให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองลีทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ระเบียบ/กฎหมายและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี โดยในปัจจุบันได้มีการปรับปรุงแก้ไขและเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองลี ขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง ซึ่งอาจเกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้ ด้วยเหตุนี้จึงมีการสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานและลดข้อผิดพลาดจากแนวทางข้อระเบียบ/กฎหมายที่อาจเป็นช่องโหว่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อไป

๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองลี ได้เข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ในการประเมิน เพื่อเป็นการยกระดับการปฏิบัติงาน รวมทั้งเพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน มีแนวทางดังนี้

๔.๑. การให้ความรู้ในรูปแบบต่างๆ ดังนี้

-การจัดทำและประกาศใช้มาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองลี ให้หลีกเลี่ยงการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตต่างๆ เช่น การกระทำอันเป็นการรับหรือให้สินบน การอาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการกระทำผลประโยชน์ทับซ้อน และการทุจริตหรือประพฤติมิชอบอื่นๆ

-การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) มีการถ่ายทอดมาตรฐานทางจริยธรรม ผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ในการประชุมประจำเดือน

๔.๒. การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๔ ระดับ ได้แก่ สูงมาก สูง ปานกลาง และต่ำ พร้อมทั้งสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้ดังนี้

-สถานะสีเขียว คือ ความเสี่ยงระดับต่ำ

-สถานะสีเหลือง คือ ความเสี่ยงระดับปานกลาง และสามารถให้ความรอบคอบระมัดระวังในระหว่างปฏิบัติงาน ตามปกติควบคุมดูแลได้

-สถานะสีส้ม ความเสี่ยงระดับสูง เป็นกระบวนการที่มีผู้เกี่ยวข้องหลายคน หลายหน่วยงานภายในองค์กรมีหลายขั้นตอน จนยากต่อการควบคุม หรือไม่มีอำนาจควบคุมข้ามหน่วยงานตามหน้าที่ปกติ

-สถานะสีแดง ความเสี่ยงระดับสูงมาก เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก คนที่ไม่รู้จัก ไม่สามารถตรวจสอบได้ชัดเจน ไม่สามารถกำกับติดตามได้อย่างใกล้ชิด หรืออย่างสม่ำเสมอ

ตารางแสดงสถานะความเสี่ยง (แยกตามรายสีไฟจราจร)

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	เขียว	เหลือง	ส้ม	แดง
๑	การตรวจเอกสารไม่ครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในคำขอ แต่มีการรับรองไว้		✓		
๒	มีการรับสินบน/เรียกรับเงิน/ของขวัญ/สินน้ำใจ/การเลี้ยงรับรอง ซึ่งจะนำไปสู่การเอื้อประโยชน์ให้กับคู่สัญญา				✓
๓	เจ้าหน้าที่ของรัฐละเลยไม่ปฏิบัติตามระเบียบฯ การใช้รถยนต์ส่วนกลาง			✓	
๔	เจ้าหน้าที่ของรัฐทำการปลอมแปลงเอกสารการเบิกจ่าย เช่น ปลอมลายมือ แก้ไขใบสำคัญรับเงิน				✓
๕	เจ้าหน้าที่ที่เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ มีการรับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้รับจ้างและจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบที่ถูกต้อง			✓	
๖	เจ้าหน้าที่มีเจตนาปิดบังข้อมูล และเบิกเงินราชการตามสิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก			✓	

ตารางแสดงสถานะความเสี่ยง (แยกตามรายสีไฟจราจร)

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	เขียว	เหลือง	ส้ม	แดง
๗	<p>การจัดโครงการตามยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองลี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่อาจมีการแอบแฝงหรือเกินความจำเป็น ทำให้การใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่คุ้มค่า</p> <p>๗.๑.การยื้อประมูล</p> <p>๗.๒.กรรมกรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างมีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๗.๓.โครงการมีการเอื้อประโยชน์กับพวกพ้อง</p> <p>๗.๔.การสืบราคาที่อาจไม่มีการสืบราคาจากผู้ประกอบการจริง จำนวน ๓ ราย ทุกราย</p> <p>๗.๕.การตั้งใจในการจัดทำ TOR ที่มีจุดประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง และพวกพ้องแต่องค์กรเสียประโยชน์ เช่น การลือคสเปค หรือ การกำหนดคุณลักษณะที่ทำให้ต้องให้ต้นทุนเกินความจำเป็น แต่ลดคุณภาพวัสดุ คุณภาพงาน</p> <p>๗.๖.การตรวจรับพัสดุไม่ตรงสัญญา และ TOR</p>		<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	

จากข้อมูลในตารางจะพบว่า โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต ที่อยู่ในระดับสูงมาก หรือในระดับสีแดง ได้แก่ ๒.มีการรับสินบน/เรียกรับเงิน/ของขวัญ/สินน้ำใจ/การเลี้ยงรับรอง ซึ่งจะนำไปสู่การเอื้อประโยชน์ให้กับคู่สัญญา ๔.เจ้าหน้าที่ของรัฐทำการปลอมแปลงเอกสารการเบิกจ่าย เช่น ปลอมลายมือ แกะไขใบสำคัญรับเงิน ซึ่งเห็นควรที่จะได้รับการปรับปรุงแก้ไขอย่างยิ่ง รองลงมาโอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต ที่อยู่ในระดับสูง ได้แก่ ๓.เจ้าหน้าที่ของรัฐ ละเลยไม่ปฏิบัติตามระเบียบฯ การใช้รถยนต์ส่วนบุคคล ๕.เจ้าหน้าที่ที่เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุมีการรับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้รับจ้างและจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบที่ถูกต้อง ๖.เจ้าหน้าที่มีเจตนาปิดบังข้อมูล และเบิกเงินราชการตามสิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก ๗.๔.การสืบราคาที่อาจไม่มีการสืบราคาจากผู้ประกอบการจริง จำนวน ๓ ราย ทุกราย และ ๗.๕.การตั้งใจในการจัดทำ TOR ที่มีจุดประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง และพวกพ้องแต่องค์กรเสียประโยชน์ เช่น การลือคสเปค หรือ การกำหนดคุณลักษณะที่ทำให้ต้องให้ต้นทุนเกินความจำเป็น แต่ลดคุณภาพวัสดุ คุณภาพงาน

๔.๓.การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง

เพื่อติดตามเฝ้าระวัง เป็นการประเมินการบริหารความเสี่ยงการทุจริตในกิจกรรม ตามแผนบริหารความเสี่ยงของขั้นตอนที่ ๕ ซึ่งเปรียบเสมือนเป็นการสร้างตะแกรงดัก เพื่อเป็นการยืนยันผลการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาที่มีประสิทธิภาพมากขึ้นเพียงใด โดยการแยกสถานะของการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริตต่อไป ออกเป็น ๓ สี ได้แก่ สีเขียว สีเหลือง สีแดง

-สถานะสีเขียว (ยังไม่เกิดการเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง) ไม่เกิดกรณีที่อยู่ในข่ายความเสี่ยง ยังไม่ต้องทำกิจกรรมเพิ่ม

-สถานะสีเหลือง (เกิดขึ้นแล้วแต่ยอมรับได้) เกิดกรณีที่อยู่ในข่ายความเสี่ยง แต่แก้ไขได้ทันที ตามมาตรการ/นโยบาย/โครงการ/กิจกรรมที่เตรียมไว้ แผนใช้ได้ผล ความเสี่ยงการทุจริตลดลง ระดับความรุนแรงน้อยกว่าระดับ ๓

-สถานะสีแดง (เกินกว่าการยอมรับ) เกิดกรณีที่อยู่ในข่ายแก้ไขไม่ได้ ควรมีมาตรการ/นโยบาย/โครงการ/กิจกรรมเพิ่มขึ้น แผนใช้ไม่ได้ผล ความเสี่ยงการทุจริตไม่ลดลง ระดับความรุนแรงมากกว่าระดับ ๓

ตารางจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันการทุจริต	สถานะความเสี่ยง		
			เขียว	เหลือง	แดง
๑	มีการรับสินบน/เรียกรับเงิน/ของขวัญ/สินน้ำใจ/การเลี้ยงรับรอง ซึ่งจะนำไปสู่การเอื้อประโยชน์ให้กับคู่สัญญา	กำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการขอรับสินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด		✓	
๒	เจ้าหน้าที่ของรัฐทำการปลอมแปลงเอกสารการเบิกจ่าย เช่นปลอมลายมือ แก้ไขใบสำคัญรับเงิน	ชี้แจงและแจ้งเวียนให้เกิด ความรู้ความเข้าใจและสร้าง ความตระหนักในการเป็น ข้าราชการที่ดี ตรวจสอบกำกับดูแลให้ปฏิบัติ ตามระเบียบการเบิกจ่าย การเงินและการคลังอย่าง เคร่งครัด		✓	
๓	เจ้าหน้าที่ที่เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ มีการรับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้รับจ้างและจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ที่ถูกต้อง	แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ จากหน่วยงานอื่น หรือกลุ่มอื่นที่มีความรู้ ความสามารถ มีพฤติกรรม ที่ไม่ส่อให้เกิดการทุจริต กำกับดูแลและให้บุคลากร ปฏิบัติ หลักเกณฑ์ และ แนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง		✓	
๔	เจ้าหน้าที่มีเจตนาปิดบังข้อมูล และเบิกเงินราชการตามสิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก	สร้างความตระหนักในการเป็น ข้าราชการที่ดี ชี้แจงให้เกิดความเข้าใจใน ระเบียบและการละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติ มิชอบ		✓	
๕	การจัดโครงการตามยุทธศาสตร์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองลี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ที่อาจมีการแอบแฝง หรือเกินความจำเป็น ทำให้การใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่คุ้มค่า	ควบคุม กำกับ ดูแลการใช้จ่าย งบประมาณและการเบิกจ่าย ให้เป็นไปตามระเบียบ ควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากร ปฏิบัติตามแนวทางป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริต และ ผลประโยชน์ทับซ้อน		✓	

๕.การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต ช่วยทำให้สถานะความเสี่ยงการทุจริต ลดลงอยู่ในระดับสีเหลือง หรือ ระดับปานกลาง โดยแบ่งออกเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต ๕ อย่าง ประกอบด้วย

๕.๑. กำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการขอรับสินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด
๕.๒. ชี้แจงและแจ้งเวียนให้เกิดความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักในการเป็นข้าราชการที่ดี

ตรวจสอบกำกับดูแลให้ปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่ายการเงินและการคลังอย่างเคร่งครัด

๕.๓. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุจากหน่วยงานอื่นหรือกลุ่มอื่นที่มีความรู้ความสามารถ มีพฤติกรรมที่ไม่ก่อให้เกิดการทุจริตกำกับดูแลและให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง

๕.๔. สร้างความตระหนักในการเป็นข้าราชการที่ดีชี้แจงให้เกิดความเข้าใจในระเบียบและการละเว้น การปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบ

๕.๕. ควบคุม กำกับ ดูแลการใช้จ่ายงบประมาณและการเบิกจ่าย ให้เป็นไปตามระเบียบควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองลี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเป็นหน่วยงานของรัฐที่ร่วม ขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ และ มุ่งสร้างจิตสำนึกให้แก่ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ทุกคนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างจริงจัง โดยมีกระบวนการและแนวทาง ดังนี้

๖.๑. ส่งเสริมให้มีการณรงค์และสร้างความตระหนักให้กับผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตให้ทั่วถึงและครอบคลุมทั้งหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยผ่าน กระบวนการฝึกอบรม การประชุมประจำเดือน การประกาศแนวทางการปฏิบัติงาน การมอบหมายนโยบายของ ผู้บริหารและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และอื่นๆ

๖.๒. การวางแผนและจัดวางมาตรการในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันการทุจริตหรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งการจัดส่งเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้การ ปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นไปตามระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๖.๓. การจัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริต และการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยนำเอากรณีศึกษาเกี่ยวกับการทุจริตในรูปแบบต่างๆ มาวิเคราะห์ปัจจัยการเกิดการทุจริต ผลกระทบต่อประชาชน และแนวทางการป้องกันและแก้ไขการทุจริตที่จะเกิดขึ้น

๖.๔. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียทั้งภายในและภายนอก ในการให้ความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง ผู้แจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการรณรงค์และการประชาสัมพันธ์ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและสม่ำเสมอ

ข้อเสนอ

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองลี สามารถดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นได้ อย่างมีประสิทธิภาพ เห็นควรประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ที่องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองลี ทุกคนเพื่อทราบและถือปฏิบัติ และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองลี ต่อไป จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)


(นายพงศกร เชื้อนคำ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

/ ความคิดเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองลี

- พบไม่เหมาะสม.


(นางสาวปริญญ์ อินทะบุตร)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองลี

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองลี

- พบตรง 2/25, 9/10/2526, ทท.

- คือ 9/10/2526 ตรง 2/25/2526


ขอเสนอ 2/25/2526 700 9/10/2526,


(นายวิระ เขื่อนคำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองลี

ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองลี

- ตรง 2/25/2526


(นายคุณาสิน ฐานะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองลี